

令和6年度 社会福祉法人 歩育の会 保育所の自己評価表 森の台保育園 25名

良く出来ている◎(80%以上) ほぼ出来ている○(60%~80%) 努力が必要△(30%~60%) ほとんど出来ていない×(30%以下)

	項目	評価	努力が必要な理由また出来ていない理由 (書ききれない場合は裏面へ)
運営管理	1 保育理念・保育方針を職員や保護者などに周知するために見やすい場所に掲示している	◎	
	2 定期的な職員会議等を通じて職員の資質向上、業務効率化や改善に努めている	◎	
	3 園長や主任・職員の役割分担と責任が明確され、園児や保護者への迅速な対応ができる体制がある	◎	
守秘義務	1 園児の個人記録は個人情報保護法に基づいて管理・保管している	◎	
	2 園内で知りえた事柄について守秘義務を徹底している	◎	
安全・危機管理	1 事故災害時のマニュアルがあり、職員がすぐに見ることができる場所にある	◎	
	2 外部からの侵入者に対し対応策がなされ、訓練が行われている	◎	
	3 緊急時のために医療機関等の連絡先等が明示されている	◎	
	4 園内の施設設備・遊具等の安全点検は定期的実施している	◎	
保育環境	1 保育環境を常に清潔に保ち、美観を大切に心地よい環境で保育ができるように努めている	◎	
	2 室内の湿度・温度・換気・照明等は園児の活動に合わせて配慮している	◎	
	3 季節の草花等を飾り、保育の中で園児が季節感を感じられるような配慮を行っている	◎	
	4 屋外での活動の場があり、園児が安全に活動しやすい環境を整えている	◎	
健康管理・衛生	1 園児の健康診断は定期的実施され、その結果は職員や保護者に伝達されている	◎	
	2 日々の園児の健康状態を観察し、一人一人の体調に合わせた保育を心掛けている	◎	
	3 玩具・遊具等については、常に衛生的に保持している	◎	
	4 SIDS(乳児突然死症候群)や感染症等の予防対策やマニュアルが用意されている	◎	
保育内容	1 全ての園児について、ひとりひとりの最善の利益とその人権を尊重している	◎	
	2 園児にわかりやすい暖かな言葉遣いで穏やかに話をしている	◎	
	3 基本的な生活習慣は園児の発達を考慮し、家庭と連携して状況に応じて対応している	◎	
	4 園児の発達に応じた玩具や遊具を質・量ともに適切に用意している	◎	
	5 身近な自然に触れる機会を用意し、季節感や豊かな感性を育む配慮をしている	◎	
	6 園児同士の関わりで、順番を守るなどの社会的ルールを身に付ける配慮をしている	◎	
食育	1 旬のものや季節感のある食材を用意し、食文化を伝える工夫をしている	◎	
	2 園児の発達に応じ食事の介助を適切に行い、落ち着いた環境で和やかに楽しく食事ができる環境がある	◎	
	3 毎月の献立は保護者に示され、毎日の食事の状況を保護者に知らせている	◎	
	4 食物アレルギーのある園児は栄養士と職員で密に連絡を取り、除去食等で対応している	◎	
子育て・地域支援	1 園児の登降園時に園児の様子を保護者に伝えている。また聞いている	◎	
	2 虐待防止マニュアルがあり、虐待の早期発見に努めている	◎	
	3 保育参観等の機会を設け、保護者に保育を理解してもらう工夫をしている	◎	
	4 中高生の職場体験や実習生の受け入れ体制について、その意義や方針を全職員が理解している	◎	
職場環境	1 人間関係・園の雰囲気良く、働きやすい職場である	◎	
	2 身体の健康やメンタルヘルスについて相談できる場がある	◎	
	3 研修に対して基本姿勢が示され、受けた内容や結果を職員全体に周知し、保育業務に反映している	◎	
	4 苦情やクレーム、要望などを職員間で共有し、保育や職場環境の改善に生かしている	◎	
	5 社会人としての基本的マナーや、保育者としての役割りや目標、スキルアップなどの人材育成を行っている	◎	

総評・その他

令和6年度保育所の自己評価表 各項目のコメント

運営管理

1 ◎

・ 掲示ボード等、目立たせてもよいと思う

3 ○

・ 責任の感じ方に差がある

守秘義務

なし

安全・危機管理

3 △

・ インターホン聞こえず誰でもあけてしまう。知らない人でも入れてしまう。さすまた2本あるといい

4 △

・ 安全点検の改善、修繕がされていない

保育環境

2 ○

・ 床暖の切り替えが各部屋でできたらよかった。たまに暑い

2 ○

・ 2階廊下は夏の湿度調整が難しい（暑くなる）

2 ○

・ 配慮しているが、適切でないところもあるように思う。（床暖房調節できない等）

3 ○

・ 下駄箱に飾られていてありがたい

4 ○

・ 園庭が幼児基準なのが…。仕方ないと思うが園庭でも遊びたい

4 ◎

・ 遊び場はあるが、ウッドデッキの劣化は気になる

健康管理・衛生

2 △

・ 下痢でも来る。登園基準なのが…。仕方ないと思うがむずかしさある

3 ○

・ 玩具消毒。できる時との波がある

3 ○

・ 人手が無い日はおもちゃ拭きができないこともある

3 ○

- ・幼児クラスは消毒回数少なくなってしまう

3 ◎

- ・フリーの先生がいつも拭いてくれている。ありがたいです

保育内容

2 ○

- ・怒り方が人によって差がある

2 △

- ・叱り方、言い方に？と思うことがあった

4 ○

- ・特に幼児は遊び方に工夫をしている

4 ○

- ・0才児の玩具が少なく自分で購入（去年）したものもある

4 ○

- ・新しい玩具も増えたが、年齢により制限もあり提供に悩むことがある

4 △

- ・玩具を子どもが選べない。決められたものの中を選ぶしかない

食育

1 ◎

- ・乳児の食育がない

2 ○

- ・担任によって残すことに対して差がある

2 △

- ・食事の順番など決める必要はないと感じている

子育て・地域支援

3 ○

- ・機会はあるが、参加者は少ないと思う

職場環境

2 ×

- ・言えない、言いにくい

2 △

- ・リーダーにのみ話せる

4 無

- ・わからない

5 ○

- ・基本的マナーが身につけていない人もいる。育ってきた環境による

総評・その他

- ・ 集団で活動する中、遅れがちだったり理解が難しいと感じる児に対しての言葉かけや援助の仕方や子ども達が前向きになりやる気が伸びる対応をもう少し考えてもよいと感じることがある。
- ・ 行事に対しての在り方を考える一年でもあった。土曜日保育の必要性も考えながら子ども達にとって何が一番良いのかを大切に、今後検討していきたいと思う。
- ・ 人間関係もよく縦社会も無いので働きやすいと思うが、『育てる力』が足りないと思う。皆、他人に干渉せず個々でやっている様に思う。クラスの中のつながりを大切にしたい。注意をしたくなければ助言やアドバイスとして声をかけて欲しい。
- ・ 衛生に関しては毎日の保育の中では取り組める事が少なくなってしまう。そうじゃ消毒をする人が同じになりやすいため、クラス担任の中でも全員が取り組めるような工夫があると良い。
- ・ 何年も前からシフトに入れる職員が限られている為、夕方の人員不足やシフトに入っている職員の負担が大きいと感じています。ぜひ見直して改善すべき事だと思います。
全職員が平等にやりがいの持てる職場であって欲しいと思います。
- ・ 職員数が少なく大変なこともあるが、その分連携、チームワークが良かったと感じる。しかし、少ないため日々の保育が大変であり、おもちゃの消毒数、他のことに気を配ることが難しかった。
職員皆が余裕を持てると良い。
製作数が多く、その他の活動を行っていくことが難しい。
- ・ 全体的に温かい雰囲気があり、職員間の協力体制もあるが、負担のバランスが気になる。(超勤、勤務交代など)
- ・ 保育環境について改善できる部分は多々あるように思う。(子どもが玩具やあそびを自身で選択してあそべるようにする等) 子どもが自分で考えるという機会を奪うことのないよう、職員同士で議論などを行い、よりよい生活、環境にしていけると良いと感じている。
- ・ 全体的にほぼ出来ていると感じるが、さらに良くするように日々様々な意識を持ち、疑問や改善点などにすみやかに対応が出来るといいのではないかなと思う。
- ・ 日々の保育や保護者への対応等は、自分なりに努力をし全力でやってこれたと思います。職員間の連携の部分では、やはり足りなかったり、気を使ったりともう少しやりやすい環境が作れたら良かったと思います。
- ・ 体やメンタルの事も相談が必要な場合は、なやまず、その場を利用して頂こうと思いました。

- ・私にとってとても働きやすい環境です。
- ・全園児のことを会議などで全職員がわかるようにし、保育ができていてよいと思う。また、職員同士の連携がとれていてよいと思う。
- ・上記内容に関して、自分自身が深く関わっていない事項は少しあいまいな評価になっているかもしれませんが、よろしくお願い致します。
保育園全体で少しずつでもお互いを気遣い、感謝の気持ちを抱きながら（表しながら）仕事をして行けたら良いと思う所はあります。一部の人だけではなく、全体に浸透していけば、さらに気持ちの良い職場になると思います。